

# Leitbild

GEO°BOUND Hamburg 2009



## GEO°BOUND- (Team-) Entwicklung durch Abenteuer, Spiel und Spaß

Wir sind ein serviceorientiertes Dienstleistungsunternehmen, das Organisationen mit Hilfe von GPS- High Tech- Schnitzeljagden Outdoor durch ungewöhnliche und besondere Abenteuer- Events und Incentives bei ihrer Teamentwicklung unterstützt. Im Mittelpunkt stehen hier die Kundenzufriedenheit, Kreativität und Spaß.

## Ethik- an den Stärken orientiert

Unsere Arbeit orientiert sich immer an den Stärken und nie an den Schwächen einzelner, bei unseren Kunden genauso wie bei uns selbst.

Wir arbeiten überparteilich und unabhängig und grenzen niemanden wegen seines Glaubens oder seiner Abstammung aus. Wir wollen Gutes tun und engagieren uns auch als Firma sozial verantwortungsvoll.

Wir tun nur, was wir für richtig und vertretbar halten und entwickeln nur Dinge, die uns selbst begeistern; so bleiben wir authentisch und schaffen uns immer zunächst ein eigenes Bild von allem.

Unsere Prämisse ist es, immer 100% für unsere Arbeit zu geben, denn wir versprechen uns durch Herausforderungen und der Suche nach Innovationen Zufriedenheit, welches unser höchstes persönliches Ziel ist.

Bei all dem bildet Realismus und ein gesundes Maß an Bescheidenheit das Fundament unseres Handelns.

### Teamwork- auf gleicher Augenhöhe großes Schaffen

Kooperation ist nicht nur ein Thema unserer Programme, sondern die Grundlage unseres Konzeptes.

Wir verstehen Teamwork als ein Geben und Nehmen auf gleicher Augenhöhe, bei dem Transparenz in Abläufen und offene Kommunikation in der Entscheidungsfindung die Grundlage unserer Zusammenarbeit bildet.

In der Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verlangen wir eine gute Vorqualifikation und geben unser Know-How in Bezug auf Firmen spezifische Themen genauso weiter;

Von unseren Mitarbeitern verlangen wir den ständigen Drang nach Weiterentwicklung, Motivation, Identifikation und Integration mit GEO°BOUND.

In der Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern ist für uns eine 50:50 WIN:WIN Situation und eine ähnliche „Wellenlänge“ die Grundlage für eine gute Zusammenarbeit.

### Arbeitsweisen- selbst erfahren ist nachhaltig verinnerlicht

Wir arbeiten prozesshaft und entwickeln unsere Aktionen ständig weiter.

Handlungs- oder erfahrungsorientiertes Lernen mit Spaß ist das Prinzip für unsere Programme mit Teilnehmerinnen und Teilnehmern, aber auch für uns selbst.

Dabei ist Nachhaltigkeit unser Leitmotiv- wir sind überzeugt, dass Qualität, Ganzheitlichkeit, Flexibilität, Spontaneität, Beteiligung und schnelle Anpassungsfähigkeit (sowohl langfristig als auch situativ) die wichtigsten Arbeitsweisen auf dem Weg dahin sind.

### Qualität- Nur das Beste ist gut genug

Wir stehen für die höchstmögliche Qualität in der Ausarbeitung unserer Angebote. Diese bezieht sich auch auf den bestmöglichen Service und die größtmögliche Sicherheit bei unseren Programmen.

Ziel unserer Arbeit ist es, dem Kunden Sicherheit zu geben und ihn damit in Entwicklungsprozessen zu entlasten. Wir arbeiten mit klaren Regeln und Strukturen, stehen verbindlich zu unserem Wort.

Wir entwickeln unser Qualitätsmanagement im Sinne von Aktion und Reflexion kontinuierlich weiter und sind dadurch vertrauenswürdig und zuverlässig.